|  |
| --- |
| Valgfagskatalog Finansøkonom efterår 2017 - Bornholm |
| Finansøkonom, AK gældende bekendtgørelse.AP Graduate in Financial Management jf. gældende bekendtgørelse. |
| Bilag til studieordning for Finansøkonom udarbejdet marts 2017. |



Indholdsfortegnelse

1. Valgfagskatalogets rammer 2

1.1. Valgfrie uddannelseselementer 2

# Valgfagskatalogets rammer

Dette valgfagskatalog er et bilag til studieordningen for finansøkonom AK, som er udarbejdet i henhold til BEK nr. 555 af 29/05/2013. Valgfagskataloget er en del af institutionsdelen i studieordningen.

## Valgfrie uddannelseselementer

På uddannelsens 3. semester er der et valgfrit uddannelseselement som består af studieaktiviteter på **5 ECTS**. Valgfaget er obligatorisk for at fuldføre uddannelsen.

|  |
| --- |
| **Organisation og ledelse** |
| **Tidsmæssig placering:** 3. semester |
| **Omfang:** 5 ECTS |
| **Indhold:** At den studerende opnår indsigt i baggrunden for virksomhedens organisatoriske opbygning og den udøvelse af ledelse, enhver given virksomhed kendetegnes ved. Det er herunder afgørende, at den studerende bliver i stand til at analysere og vurdere en given virksomhed i et helhedsperspektiv. Det betyder bl.a. at være i stand til at forstå, hvilke forhold i virksomhedens omgivelser der typisk påvirker struktur og ledelsesform. Det betyder også at kunne afdække, hvilke virksomhedsinterne forhold i struktur, kultur og processer, der i særlig grad har betydning for virksomhedens aktuelle effektivitet og evne til at kunne agere i en foranderlig fremtid. Derfor er fortrolighed med begreber som innovation, forandringspres og forandringsledelse et vigtigt omdrejningspunkt i faget. På baggrund af indsigt i egne forudsætninger er det også målet at ruste den studerende bedst muligt til rollen som konstruktiv medarbejder med veludviklede horisontale og vertikale samarbejdsevner. Endelig skal deltagelse i faget sikre indsigt i personlige forudsætninger for evt. at påtage sig ledelsesopgaver i virksomheden og mulige konsekvenser heraf.  |
| **Læringsmål:***Viden*Den studerende har viden om:* Udviklingen i organisationsteorierne over tid og i forhold til samfundsudviklingen
* De tre hovedperspektiver på organisationen: Struktur, kultur og processer
* Det interne samspil mellem virksomhedens organisatoriske niveauer: Bestyrelse, ledelse, medarbejdere, grupper/teams, funktioner og afdelinger
* Relevante strukturmodeller vedr. virksomhedens opbygning
* Virksomhedskultur med fokus på udvikling af organisationens normer, værdier og symboler
* Processer omkring de enkelte medarbejderes motivation, effektivitet og udvikling i jobbet
* Organisering af arbejdet i team, individet i teamet, teamets struktur og dynamik (samspil og konflikter)
* Relevante ledelsesteorier, baggrund, anvendelse og begrænsninger
* Selvledelse, forudsætninger og begrænsninger
* Forandringsprocesser i en virksomhed og disses betydning for virksomhedens udvikling og medarbejdere, herunder sondringen mellem planlagte og akutte forandringer (turnarounds)
* Virksomhedens sociale ansvar – etik og CSR

*Færdigheder*Den studerende kan:* At kunne analysere virksomhedens nuværende situation og kommende udviklingsbehov
* At kunne inddrage omverdenens analyse (aktuelle branche- og samfundstendenser) og vurdere, hvordan denne påvirker organisationens struktur, kultur og processer herunder ledelsesopgaverne
* At kunne identificere baggrunden for den aktuelle lederstil og lederens handlinger
* At kunne identificere organisatoriske udviklingsstrategier og løsningsmodeller for en given virksomhed indenfor en afgrænset problemstilling
* At kunne reflektere over egen rolle i teamprocesser, samarbejdsprocesser og egen trivsel i jobbet.

*Kompetencer*Den studerende kan:* At kunne agere situationsbestemt i virksomheden under skiftende forhold i omverdenen
* At kunne agere hensigtsmæssigt og udvise samarbejdsevne i teams eller arbejdsgrupper under påvirkning af virksomhedsinterne forhold som mulige forskelle i individuelle værdier og behovskonflikter i forhold til kolleger og ledelse.
* At kunne handle ud fra virksomhedens gældende situation internt og eksternt med en forandringsparat indstilling
 |
| **Udprøves:*** 3. semester: Mundtlig individuel eksamen. Se eksamenskataloget.
 |

|  |
| --- |
| **Aktier og obligationer** |
| **Tidsmæssig placering:** 3. semester |
| **Omfang:** 5 ECTS |
| **Indhold:** Målet er, at den studerende får en dybere viden om aktier og obligation og kan anvende denne viden i forbindelse med rådgivning af kunder. Desuden skal den studerende på baggrund af egne udregnede nøgletal og analyser kunne identificere optimale investeringsbeslutninger. |
| **Læringsmål:***Viden*Den studerende har viden om:* Handel med aktier og obligationer i praksis
* De forskellige obligations- og aktietyper
* De mest brugte afkast- og risikobegreber
* Aktieværdiansættelsesmodeller
* Rentedannelse og rentestrukturteori
* De mest almindelige nøgletal til udvælgelse af aktier
* Gearing af investeringer i teori og praksis
* Fundamentalanalyse og teknisk analyse
* Moderne porteføljeteori, diversifikation og risikopræmier
* Beskatning af aktier og obligationer

*Færdigheder*Den studerende kan:* Undersøge ud fra nøgletal om specifikke aktier er over- eller undervurderet
* Foretage afkast- og risiko beregninger for aktier og obligationer
* Foretage beregninger af hvordan gearing påvirker det forventede afkast og risiko
* Foretage teknisk analyse af en aktie
* Udarbejde et investeringsforslag til en kunde

*Kompetencer*Den studerende kan:* Selvstændigt at kunne rådgive kunder i den finansielle sektor om aktier og obligationer med afsæt i offentlig tilgængelig information, samt egne afkast- og risikoberegninger
* At kunne vurdere om en akties pris er over- eller undervurderet
* At kunne vurdere om det er muligt at slå markedet
* At kunne præsentere optimale investeringsforslag til kunder
* At kunne vurdere om det er optimalt at investere gennem en investeringsforening
 |
| **Udprøves:*** 3. semester: Skriftlig individuel eksamen. Se eksamenskataloget.
 |