

Cphbusiness' bestyrelse

Indkaldelse med dagsorden og bilag

43. møde onsdag den 20. juni 2018 kl. 15.00 – 18.00.

Mødet afholdes i Cphbusiness Lyngby, Nørgaardsvej 30, 2800 Kgs. Lyngby – lokale 2.01.

Eventuelle afbud kan rettes til Ann-Cathrine Andersson aca@cphbusiness.dk / 3615 4619 senest 15. juni 2018.

Bestyrelsen

Charlotte Lundblad, formand	CL
Anne Knøs	AKNO
Kim Simonsen	KIS
Steen Lund Olsen	SLO
Randi Brinckmann Wiencke	RBW
Lars Bonde	LBO
Jes Damsted	JDA
Torben Schwabe	TSC
Annemette Kjærgaard	ALK
Charlotte Morell	CHJ
Jan-Christian Haxthausen	JCH
Anine Kjølbaek Sørensen	AS
Samuel Brask Marosi	SM

Tilforordnede

Ole Gram-Olesen, rektor og sekretær	OGR
Gregers Christensen, uddannelsesdirektør	GC
Lars Brejnrod, ressourcedirektør	LPB

Gæst under punkt 7: Dorte Schmidt (DSC), kvalitetschef i Cphbusiness.

Oplægsholdere til dagens indlæg: Områdechef for Innovation og Entreprenørskab Michael Huus Svejstrup, områdechef Lars Bogetoft samt udviklings- og innovationschef Frank Mathiasen.

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden v/ alle
2. Godkendelse af referat af sidste møde v/ alle
3. Konstituering af ny bestyrelse v/ alle (bilag 3.1)
4. Orientering ved formanden
5. Orientering ved rektor (bilag 5.1)
6. Opfølgning på økonomi, januar-maj 2018 v/ LPB (bilag 6.1)
7. Kvalitetsrapport 2017 v/ DSC (bilag 7.1)
8. Uddannelsesudvalg på Cphbusiness (bilag 8.1)
9. Godkendelse af datoer for bestyrelsesmøder i 2019 v/ alle (bilag 9.1)
10. Eventuelt v/ alle

- Dagens indlæg: "Lyngby 2.0. – Cphbusiness for fremtiden" – status og perspektiver

BILAG

- 3.1 Konstituering af ny bestyrelse
- 5.1 Orientering ved rektor
- 6.1 Opfølgning på økonomi, januar-maj 2018
- 7.1 Kvalitetsrapport 2017
- 8.1 Uddannelsesudvalg på Cphbusiness
- 9.1 Datoer for bestyrelsesmøder i 2019

Bilag 3.1

KONSTITUERING AF NY BESTYRELSE

Indstilling

Bestyrelsens funktionsperiode er fire år løbende fra førstkommande 1. maj efter, at valg til kommunalbestyrelser har været afholdt, jf. § 6 i Cphbusiness' vedtægter. Den seneste periode udløb d. 30. april 2018, og den nye periode gælder pr. 1. maj 2018 – 30. april 2022.

Referat fra det seneste konstituerende bestyrelsesmøde indstilles til formel godkendelse/underskrift.

Baggrund

På bestyrelsesmødet d. 4. april 2018 besluttede bestyrelsen at afvikle det konstituerende møde pr. e-mail. Alle medlemmer var interesseret i genvalg i bestyrelsen.

Herefter blev bestyrelsen konstitueret i henhold til cphbusiness' vedtægter og bestyrelsens forretningsorden.

Den 20. april var medarbejdervalg afsluttet i organisationen, og ved stemmeflertal blev studieleder Charlotte Morell og lektor Jan-Christian Haxthausen valgt som Cphbusiness' nye medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

I slutningen af april meddelte Pia Aarestrup bestyrelsen, at hun søger nye udfordringer og ikke længere fortsætter i Danske Bank og dermed heller ikke i Cphbusiness' bestyrelse. FA har efterfølgende i stedet udpeget HR direktør Anne Knøs.

I maj meddelte LO/FTF fællesudpegningen af et nyt medlem, som tiltrådte Cphbusiness' bestyrelse i stedet for Solveig Ørteby; næstformand i Finansforbundet, Steen Lund Olsen. Herefter var bestyrelsen bemandet.

På bestyrelsens første møde i maj (via e-mail) i den nye valgperiode supplerede bestyrelsen sig ved almindeligt stemmeflertal med de fire medlemmer, der blev valgt ved selvsupplering, jf. vedtægtens § 4.

Dernæst valgte bestyrelsen formand efter bestemmelserne i vedtægtens § 12.

Referat af det konstituerende bestyrelsesmøde (maj 2018)

Nedenstående blev vedtaget ved enstemmig beslutning af bestyrelsen:

1. Udpegning af selvsuppleringsmandater

Bestyrelsen, ekskl. selvsuppleringsmandaterne, genudpegede ved skriftlig afstemning følgende medlemmer til bestyrelsen:

- Lars Bonde
- Jes Damsted
- Torben Schwabe
- Annemette Kjærgaard

2. Valg af formand

Charlotte Lundblad blev ved skriftlig afstemning genudpeget som formand for bestyrelsen.

Eventuelle indsigelser til referatet tilsendes erhvervsakademiet til aca@cphbusiness.dk senest 8 hverdage efter modtagelsen.

Referatet er godkendt på bestyrelsesmødet den 20. juni 2018.

Charlotte Lundblad, formand

Kim Simonsen

Anne Knøs

Randi Brinckmann Wiencke

Steen Lund Olsen

Torben Schwabe

Lars Bonde

Annemette Kjærgaard

Jes Damsted

Charlotte Morell

Jan-Christian Haxthausen

Anine Kjølback Sørensen

Samuel Brask Marosi

ORIENTERING VED REKTOR

Ministeriet og sektoren

Ny uddannelses- og forskningsminister

Primo maj præsenterede statsministeren iværksætter Tommy Ahlers som ny uddannelses- og forskningsminister. Tommy Ahlers afløser Søren Pind, der 1. maj meddelte, at han går helt ud af politik. Tommy Ahlers, der er den store overraskelse i statsministerens regeringsrokade, er iværksætter og medlem af regeringens Disruptionsråd. Desuden er han kendt fra DRs iværksætter-program "Løvens Hule", hvor han har mødt studerende fra Cphbusiness, der gerne vil etablere egen virksomhed, bl.a. Alexander Kragh med start up virksomheden STATUM, som Tommy Ahlers valgte at investere i. Cphbusiness ser frem til samarbejdet med Tommy Ahlers og har foreløbigt inviteret ham til at besøge os.

Erhvervsakademierne i pressen

Charlotte Lundblad og Niels Egelund, hhv. formand for bestyrelsen og formand for rektorkollegiet for Danske Erhvervsakademier, havde et debatindlæg i Altinget den 23. maj 2018. Her beder de den nye minister Tommy Ahlers om i fællesskab at genopfinde Kongevejen. Link til artiklen findes her: <https://www.altinget.dk/artikel/danske-erhvervsakademier-kaere-minister-lad-os-genopfinde-kongevejen>

Ministerens uddannelsesmøde

I april blev ministerens årlige uddannelsesmøde afholdt på Koldingfjord med deltagelse af de videregående institutioners bestyrelsesformænd og rektorer, arbejdsmarkedets parter og andre organisationer. Konferencens program havde de uddannelsespolitiske målsætninger som omdrejningspunkt. Områdechef Michael Svejstrup var blevet inviteret af ministeriet til at komme med et indlæg om den måde, hvorpå vi med afsæt i Cphbusiness Lyngby udfordrer fremtidens Cphbusiness i både form og indhold. Michael Svejstrup har på et tidligere bestyrelsesmøde præsenteret disse tanker og giver på dagens bestyrelsesmøde en opdatering.

Ministeriets kvalitetsmåling

I forbindelse med den nye bevillingsreform, der træder i kraft 1. januar 2019, vil Uddannelses- og Forskningsministeriet fremover gennemføre en ny central kvalitetsmåling på alle videregående uddannelser. Målingen skal gennemføres første gang i efteråret 2018 og herefter forventeligt hvert andet år. Målingen er under udvikling i ministeriet, og det bliver Epinion, som skal gennemføre dataindsamlingen. Der indgår med sikkerhed en studenterundersøgelse og en dimittendundersøgelse. Spørgsmålene i studenterundersøgelsen skal afdække de studerendes studenterengagement, snarere end studentertilfredshed, og forventes at tage udgangspunkt i spørgerammen fra en finsk undersøgelse (LEARN), som er valideret i dansk sammenhæng. Institutionerne kan selv vælge, om undersøgelsen kun skal stilles til en tilfældigt udvalgt del af de studerende (stikprøve) eller om den (mod egenbetaling og deltagelse i indsamlingsstrategi) skal køre som en populationsundersøgelse. Derudover vil ministeriet i forbindelse med samme undersøgelse indsamle data til uddannelseszoom som en populationsundersøgelse.

Ministeriets nye kvalitetsmåling vil blive inkorporeret i Cphbusiness' kvalitetssikringssystem og erstatte dele af de undersøgelser, som institutionen i dag gennemfører i eget regi.

Rigsrevisionens undersøgelse af studieintensitet

Rigsrevisionen er på vej med en beretning til Statsrevisorerne om forvaltning af ECTS-point på de videregående uddannelsesinstitutioner. Undersøgelsen er gennemført i perioden efteråret 2017 til foråret 2018 og omfatter en analyse af 25 uddannelsesinstitutioners egne data vedrørende de studerendes tidsforbrug, herunder en særlig undersøgelse af forvaltningen af ECTS-point på 16 konkrete uddannelser på Københavns Universitet, Syddansk, Københavns Professionshøjskole og Cphbusiness. Rigsrevisionen konkluderer, at Uddannelses- og Forskningsministeriet ikke har sikret en tilfredsstillende forvaltning af ECTS-point på de videregående uddannelsesinstitutioner samt, at undersøgelsen indikerer, at mange uddannelser ikke er fuldtidsuddannelser.

Målingerne, der ligger bag undersøgelsen, bygger på de studerendes eget vurderede tidsforbrug på studiet samt Rigsrevisionens forestilling om, at der er en direkte sammenhæng mellem ECTS og timetal/ lektioner.

Ny sektorstrategi

Danske Erhvervsakademiets nye sektorstrategi 2018-2021 er nu ved at blive udmøntet i milepælsplaner for de temaer i strategien. Cphbusiness er tovholder på digitaliseringstemaet, hvor sektorsamarbejdet SmartLearning vil facilitere en række nye digitaliseringstiltag.

SmartLearning

SmartLearning har lige afviklet netværkskonferencen Læringsexperimentarium med cirka 250 deltagere. Konferencen blev afviklet på Experimentarium i Hellerup og fik en fin evaluering. På spørgsmålet om, hvordan konferencen levede op til forventningerne, vurderede 89% af deltagerne 4 eller 5 på en skala fra 1-5. Mere information om Læringsexperimentarium kan findes her: www.laeringsexperimentarium.dk

Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) inviterede i slutningen af maj SmartLearning til at fortælle om sit virke. Det forventede antal deltagere på mødet var 2-3, men 12 personer fra UFM mødte op. Flere af dem højt placeret i ministeriet. SmartLearning får også besøg af UFM i august i forbindelse med præsentation af idékatalog for projekter, der skal styrke digitaliseringen på erhvervsakademierne. UFM er begejstret over det samarbejde, som SmartLearning repræsenterer mellem akademierne.

SmartLearning har fremgang, omsætningen er 20% højere end sidste år ved samme tid, og tilmeldingerne er stigende.

Danske Erhvervsakademiets Årsdag

Danske Erhvervsakademiets årsdag afholdes den 11. september hos DI, og bestyrelsen er meget velkommen. Temaet er digitalisering, og der vil være oplæg fra Christiane Vejlø, Nigel Edmondson og SmartLearning. Derudover tilrettelægges et digitalt folkemøde med en række mindre stande, hvor repræsentanter fra erhvervsakademierne, virksomheder og studerende kan præsentere eksempler på arbejdet med digitalisering i uddannelse og arbejdsliv. Deltagerne får således mulighed for at høre flere korte oplæg og indgå i dialog med oplægsholderne.

Endelig vil der være *Debatten live*, hvor et panel skal tage stilling til nogle dilemmaer, der bliver præsenteret for dem. Dilemmaerne kunne være en virksomhed og borgmesteren på Bornholm, der er med på videokonference og præsenterer en problemstilling i forhold til regionalisering, en studerende, der præsenterer sit drømmescenarie om høj kvalitet i uddannelsen, og en virksomhed, der præsenterer en problemstilling om efter- og videreuddannelse. Dilemmaerne skal

naturligvis kobles på digitalisering. Tommy Ahlers, Christine Antorini, Lars Frelle, Jim Snabe og Niels Egelund er foreløbigt inviteret.

Ministeriet og Cphbusiness

Strategisk rammekontrakt 2018-2021

Cphbusiness' strategiske rammekontrakt er netop blevet godkendt af styrelsens direktør, Nikolaj Veje, hvorefter sagen går videre til departementet og ministeren, der forventes at underskrive kontrakten inden for den næste måned. Den strategiske rammekontrakt 2018-2021 kan læses [her](#).

De strategiske rammekontrakter indgår nu også i det kommende bevillingssystem, hvor 5 % af den enkelte institutions grundtilskud fra og med 2023 vil blive udløst på grundlag af en overordnet vurdering af den samlede målopfyldelse af kontrakten:

- Tilfredsstillende målopfyldelse: Alle 5 pct. af grundtilskuddet videreføres
- Middel målopfyldelse: Halvdelen af de 5 pct. af grundtilskuddet videreføres
- Mangelfuld målopfyldelse: De 5 pct. af grundtilskuddet videreføres ikke

Grundtilskuddet er beregnet som 25 procent af institutionens samlede tilskud i 2017 og genfastsættes første gang i 2023.

Institutionsakkreditering

Cphbusiness fik den 21. marts 2018 Akkrediteringsinstitutionens indstilling til Akkrediteringsrådet i udkast. Indstillingen lød på betinget positiv institutionsakkreditering, og vi har efterfølgende afgivet et udførligt høringssvar. Dette har ført til en række modificeringer i den endelige indstilling, som dog fortsat lyder på betinget positiv akkreditering. Akkrediteringsrådet behandler indstillingen på sit møde 20.-21. juni.

Nye udbud og akkreditering

Cphbusiness blev tidligere på året prækvalificeret til en professionsbacheloroverbygning i e-handel og har medio maj indsendt en ansøgning om udbudsakkreditering til Akkrediteringsinstitutionen. Akkrediteringsprocessen løber hen over efteråret, og vi får Akkrediteringsrådets afgørelse medio marts 2019.

Endelig er den internationale linje på multimediedesigneruddannelsen, der har været under genakkreditering, indstillet til positiv akkreditering på Akkrediteringsrådets møde den 20.-21. juni. Aktuelt har Cphbusiness ikke optag på denne linje på grund af den politiske dimensionering af internationalt optag.

Niels Brock

Vi afventer stadig ministeriets tilbagemelding og rykker løbende.

Regionen og Cphbusiness

Bornholm

Cphbusiness udbyder fire uddannelser på Bornholm fra sommeren 2018. Det drejer sig om uddannelserne serviceøkonom, finansøkonom, datamatiker og PBA Innovation og

Entreprenørskab. Ansøgertallene pr. 25. maj viser, at der er 9 ansøgere til serviceøkonom, 8 ansøgere til finansøkonom, 4 ansøgere til datamatiker og 3 ansøgere til PBA i Innovation og Entreprenørskab.

Cphbusiness afholder igen i år dimission for de nuværende studerende på Bornholm på Folkemødet. Denne gang afholdes dimissionen på skibet Wotan den 15. juni kl. 18.00.

Cphbusiness har været i en god og konstruktiv dialog med Bornholms kommune vedrørende lokalesituationen på Bornholm.

Cphbusiness har pr. 1. august 2018 ansat en ny udviklingschef Bornholm; Marie Anker Jackson. Marie kommer fra en stilling som uddannelsesvejleder. Hun er bornholmer med stort B og har et stort netværk i uddannelsessektoren på Bornholm.

Københavns Professionshøjskole

Fusionen mellem professionshøjskolerne Metropol og UCC – som nu er blevet til Københavns Professionshøjskole blev fejret på festlig vis den 8. juni. Den nye institution har som formand Jesper Fisker, i dag direktør i Kræftens Bekæmpelse og tidligere departementschef i Undervisningsministeriet. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde mellem vores institutioner.

Ny formand for erhvervsskolerne

Danske Erhvervsskoler og –Gymnasier – Bestyrelserne (DEG-B) har valgt Kim Simonsen som ny formand. Vi ønsker Kim tillykke med valget og ser frem til et fortsat godt samarbejde mellem vores to sektorer.

Hillerød

Det nye udbud af serviceøkonomuddannelsen i Hillerød har fået en pæn lokal presseomtale, og der har været gennemført flere initiativer for at gøre de unge opmærksomme på denne nye mulighed. Det er dog endnu sparsomt med søgningen, og initiativerne fortsættes hen over sommeren.

I samarbejde med Hillerøds erhvervsorganisation, C4, er der desuden en dialog med Hillerød Kommune og Region Hovedstaden med henblik på et nyt strategisk samarbejde, der kan fremme lokal vækst gennem koblingen mellem lokalt erhverv og uddannelse.

Der arbejdes fortsat med at skabe lokalemæssig mulighed for vores nye aktivitet (opstart af Serviceøkonom) i Hillerød. På den korte bane lejer vi enkelte lokaler i det kommende semester. Der har været afholdt møde med direktionen for Erhvervsskolen Nordsjælland om et mere langsigtet lokalesamarbejde på Peder Oxes Allé. Meddelelsen om en mulig fusion mellem ESnord og Knord kan i denne forbindelse give nye muligheder, men kan også på den korte bane gøre beslutningsprocessen vanskeligere. Målet er, at en eventuel kommende vækst i udbuddet af merkantile uddannelser i Hillerød forankres på Peder Oxes Allé.

Fusion

Erhvervsskolen Nordsjælland og Handelsskolen København Nord (Knord) har bekendtgjort, at de arbejder mod at fusionere med virkning fra 1. januar 2019. Cphbusiness har et godt og tæt samarbejde med begge skoler, og vi ser frem til sammen med den nye institution at kunne styrke uddannelsesindsatsen i den nordlige del af hovedstadsregionen. Læs mere om fusionen her: <http://www.esnord.dk/nyheder/fusion-af-erhvervsuddannelserne-i-nordsjaelland/>

Årets Cphbusinesspraktik og Årets Erhvervsakademipraktik

Cphbusiness har for fjerde år i træk afholdt Årets Cphbusinesspraktik, der hylder det gode praktikophold. I år var der i alt 82 indstillinger i konkurrencen, og praktikophold fra alle Cphbusiness' afdelinger var repræsenteret i finalen. Emil Buch, dimittend fra professionsbacheloruddannelsen i Innovation og Entrepreneurship, vandt Årets Cphbusinesspraktik sammen med praktikvirksomheden RentSafe fra Sydhavnen.

Den 16. maj 2018 løb den nationale konkurrence af stablen, hvor Emil Buch skulle dyste om titlen som Årets Erhvervsakademipraktik mod landets otte andre erhvervsakademier i LEGO House i Billund. Vinderen af Årets Erhvervsakademipraktik blev studerende Daniel Vistisen fra finansbacheloruddannelsen på Erhvervsakademi Aarhus og virksomheden EY Aarhus, hvor han har været i praktik. Stort tillykke til Erhvervsakademi Aarhus med sejren.

Dommerpanelet til Årets Erhvervsakademipraktik bestod af:

- Christine Antorini, formand for Folketingets forsknings- og uddannelsesudvalg, Socialdemokratiet
- Lone Engberg Thomsen, forbundsformand for Teknisk Landsforbund
- Charlotte Lundblad, Cphbusiness' bestyrelsesformand og formand for Danske Erhvervsakademier
- Jesper Vilstrup, direktør i LEGO House
- Frank Fauerholt, salgsdirektør i Siemens og formand for Dansk Automationselskab

Fuldtidsuddannelse (FTU)

Søgningen til sommerstart 2018

På erhvervsakademiuddannelserne ligger det samlede ansøgertal på niveau med sidste år samme tid, men først efter ansøgningsfristen på kvote 1 den 5. juli kender vi det endelige billede. På PBA overbygningerne er der aktuelt et ansøgertal, som peger på en moderat stigning i forhold til sidste år.

Bevilling fra Kompetencesekretariatet skal styrke samarbejde på tværs

Sammenlægningen af Studieadministrationen og den administrative del af Partner i efteråret 2017 har givet Studieadministrationen anledning til at vende blikket mod samarbejdet med programområderne. Til dette modtog Cphbusiness i foråret 2018 en bevilling på 368.000 kr. fra Kompetencesekretariatet til et projekt, der skal udvikle samarbejdet på tværs i organisationen. Formålet med projektet er at styrke samspillet mellem ledere, undervisere og administrative medarbejdere gennem opbygning af en interesse, nysgerrighed og tryghed i fornyede samarbejdsformer.

Projektet gennemføres over de kommende to år og vil tage afsæt i eksisterende og fremtidige samarbejdsprocesser mellem Studieadministrationen og programområderne, konkretiseret i 2-3 pilotprojekter. Pilotprojekterne understøttes sideløbende af aktiviteter med fokus på udforskning og opbygning af sociale og sproglige relationer mellem medarbejdergrupperne. Projektet skal betragtes som et kulturforandringsprojekt, der søger at opbygge en positiv og produktiv fælles kultur på tværs af afdelinger og medarbejdergrupper på Cphbusiness.

Israel - the Start up Nation

Den 12. marts havde Cphbusiness Lyngby besøg af kadetter fra Israels udenrigsministerium, som fik en introduktion til undervisningssektoren i Danmark, erhvervsakademierne og et kort indblik i

PBA-uddannelsen Innovation og Entreprenørskab. Vi ønsker at styrke samarbejdet med Israelske uddannelsesinstitutioner bl.a. i forhold til vores entreprenørskabsuddannelser eftersom Israel også kaldes the Start up Nation.

Cphbusiness på besøg i Kina

Som opfølgning på det kinesiske besøg i januar måned af repræsentanter fra Geely (ejer af bl.a. Volvo og Saxo Bank) samt University of Sanya, har en gruppe af medarbejdere i starten af juni været på genbesøg i Sydkina for at underskrive en partneraftale med universitetet. Aftalen åbner op for udvikling af samarbejde og videndeling inden for finansuddannelser, fintech og wealth management med University of Sanya. Det åbner samtidig op for meget spændende muligheder for, at Cphbusiness kan involveres i universitetets kommende planer om etablering af Saxo International Fintech Business School.

Efter- og videreuddannelse (EVU)

Aktivitet

Den aktuelle EVU-aktivitet er samlet set på niveau med 2017 og med de budgetterede mål for 1. halvår 2018. Imidlertid er aktiviteten på online-aktiviteter (SmartLearning) over budget, mens aktiviteten på tilstedeværelsesundervisning ligger lavere end budgetteret.

Cphbusiness Partner

Der er fortsat et stærkt fokus på at realisere det mål om vækst på EVU, som indgår i ledelsesgrundlaget for 2018. Den nye Cphbusiness Partner organisation er ved at være implementeret og har igangsat en målrettet EVU-indsats mod de erhvervssegmenter, som de enkelte programområder henvender sig til. Samtidig igangsættes en ny indsats rettet mod privatsegmentets målgrupper for såvel hele uddannelser som korte kurser.

I den nye organisering etableres der et Partner Hub i det enkelte programområde, som varetager indsatsen over for det pågældende erhvervssegment, mens Cphbusiness Partner centralt forestår koordinering mellem områderne, så der opnås maksimal synergi.

Partner Hub Ledelse og Kommunikation har aftalt med HK at køre et forløb for HK-medarbejdere med fokus på Social Kapital til august, og så er Cphbusiness gået ind i et samarbejde med IBA Kolding og CMC Denmark om en konsulentuddannelse.

Forskning, Udvikling og Innovation (FUI)

Watson

Watson kompetenceafklaringsprojektet kører planmæssigt, og vi har i skrivende stund analyseret 600 jobannoncer og inden sommerferien 3.000 relateret til Salg og Markedsføring. Med afsæt i dette arbejde vil der blive udarbejdet en rapport inden sommerferien, som fortæller om de foreløbige findings samt perspektiver og planer for fremtiden.

Foruden samarbejdet med IBM har Cphbusiness været i tæt dialog med konsulenthuse DamVad og Højbjerg Brauer Schultz. Sidstnævnte har gennem et længere samarbejde med JobIndex (Danmarks største jobportal) fået adgang til 2,5 mio. danske jobannoncer over en længere årrække, og Cphbusiness er i en positiv dialog med dem med henblik på at få adgang til selv samme.

Cphbusiness er også i gang med at finde ekstern funding, som kan sikre en hurtigere fremdrift og skalling af projektet.

Derudover har Cphbusiness med succes præsenteret projektet i forskellige fora blandt andet på sektorens årskonference 2018 og på IBMs Watson Summit konference i DRs koncerthus. Cphbusiness har desuden indsendt en ansøgning om deltagelse og præsentation af projektet på efterårets OEB konference i Berlin - vi afventer svar.

Videregående Indskoling

Cphbusiness har haft fokus på indsatsen Videregående indskoling, som blev beskrevet i udviklingsprogrammet for 2018. Der har været nedsat en arbejdsgruppe på tværs af Cphbusiness, som har afdækket området samt forslået en række tiltag. Direktionen har i forlængelse heraf besluttet at igangsætte tre tiltag fra sommeren 2018: Tidlig holdsætning, virtuelt socialt rum til nye studerende inden studiestart og forsøg med studiestarten på uddannelserne i Lyngby. Indsatsen bliver desuden videreført i efteråret 2018, hvor der igangsættes flere initiativer.

Lyngby 2.0 – Cphbusiness for fremtiden

I Lyngby, hvor der er mange små udbud, arbejdes der aktuelt på at udvikle en sammenhængende uddannelsesmodel, der i krydsfeltet mellem teknologi, innovation og dannelse skal kunne rumme de slutkompetencer, som Lyngbys nuværende uddannelsesportefølje repræsenterer – horisontalt som vertikalt. Dette tiltag har afsæt i sidste års strategiseminar i bestyrelsen samt andre strategiske udviklingsprojekter og har sidst fået en ny dimension med muligheden for at flytte til nye, fremtidsrettede rammer. En status på dette initiativ gives på bestyrelsesmødet i dagens indlæg.

Ledelse af Unge konference

Den 11. juni blev konferencen Ledelse af unge afholdt på Cphbusiness Søerne med oplægsholdere fra Tænk tanken DEA, Lederne, Dansk Industri og Cphbusiness. Bestyrelsen var inviteret.

Konferencen byggede på Cphbusiness' forsknings- og udviklingsprojekt Ledelse af Unge og kunne præsentere nye analyser af den næste generation af medarbejdere med gode råd til ledelse af denne i en disruptiv tid.

Godt 80 virksomheder og studerende på vores lederuddannelser mødte frem og tog del i debatten, perspektiveret af indlæg fra Dansk Industri, Lederne og DEA. Lektor Karen Rasmussen, der har været leder af forskningsprojektet, præsenterede undersøgelsens resultater, og Charlotte Lundblad bød velkommen og understregede betydningen af at have ledelsesmæssigt indblik i den nye generation på arbejdsmarkedet.

Retail Reinvented Morgenbriefing #2 – arrangement

I regi af Cphbusiness' FoU-projekt Retail Reinvented blev endnu et morgenarrangement afholdt 9. maj for projektets interessenter. Denne gang var fokus på digitale displays og teknologier, muligheder, effekter og værdi, og på, hvordan man bedst kommer i gang med at finde relevante digitale display-løsninger. I arrangementet deltog i alt mere end 80 butikshefere, butiksejere, medieansvarlige, studerende, undervisere og konsulenter fra detailbranchen samt de, der fulgte med via live streaming på Facebook. Deltagerne kunne bl.a. få svar på, hvilke digitale displays, der giver størst kundeoplevelse, og på hvordan man bedst drager nytte af de sociale medier i sin fysiske butik. Pointer og oplæg fra dagen er samlet her: <http://www.retailreinvented.dk/portfolio-items/rr-morgenbriefing-2-digitale-displays-og-teknologier/>

Forskningens Døgn i Lyngby

I april blev to gæsteforelæsninger i Cphbusiness Lyngby afholdt i forbindelse med Forskningens Døgn. Erik David Johnson, ekspert og forsker i kunstig intelligens, gennemgik forskellige aspekter af kunstig intelligens, mens Professor Torsten Ringberg fortalte om Big Data. Der var et pænt fremmøde til begge oplæg og en oplevelse af, at alle tilhørere gik derfra med noget brugbart.

Organisationen

Databeskyttelsesforordning

Den 25. maj trådte den nye EU-databeskyttelsesforordning i kraft, og Cphbusiness har udarbejdet og implementeret en række strategier, politikker og procedurer, som skal sikre, at Cphbusiness overholder forordningens krav til håndtering af persondata.

Langt de fleste processer med personoplysninger og systemer er registreret i et nyt system, Flowsys, der opdateres løbende. Der er desuden fastlagt en IT-sikkerhedsorganisation og struktur med hensyn til data- og systemansvarlige.

Oplysningspligten sikres gennem udførlige politikker på hjemmesiden og procedurer og retningslinjer på intranettet. Desuden arbejdes der nu med standardtekster i forbindelse med optag, hvor der informeres om behandling af personoplysninger og henvises til hjemmesiden, ligesom procedure ved sikkerhedsbrud er fastlagt.

Erfaringsudvekslingsmøde om Business Intelligence ERFA

I maj åbnede Cphbusiness døren for de andre Erhvervsakademier til et erfaringsudvekslingsmødet om projekt Datadreven organisation - Business Intelligence. Her valgte deltagere fra Erhvervsakademierne Aarhus, Sydvest, Dania og KEA at bruge et par timer sammen på Cphbusiness til en demonstration af vores eksisterende teknikmotor samt en drøftelse af formål, efterspørgsel og den organisatoriske motor. Cphbusiness er længere fremme end de fleste øvrige erhvervsakademier på dette felt og deler gerne ud af vores erfaringer, da vi har en interesse i at have sparringspartnere i arbejdet. Vi har derfor også holdt møder med Københavns Professionshøjskole med henblik på, at vi kan lære af hinanden.

Årskonference 2018

Den 25. maj blev Cphbusiness' årlige årskonference afholdt for alle medarbejdere. På konferencen var der dels et tilbageblik på året, der gik, og et fremsyn mod de kommende år og Cphbusiness' strategiske fokus. Årskonferencen blev rundet af med en hyggelig sommermiddag i det fri. Læs mere om årskonferencen her: <https://www.cphbusiness.dk/intra/organisation/faglige-og-strategiske-events#aarskonference2018>

NYHEDER FRA CPHBUSINESS' INTRANET (APRIL 2018 - JUNI 2018)

[Cphbusiness stærkt repræsenteret til startup-weekend](#)

En studerende fra Cphbusiness tog en førsteplads med sig hjem fra Techstars Startup Weekend. 04. april 2018

[Chef for ledelsesudvikling i DI var gæsteunderviser](#)

Chef Kinga Szabo Christensen fra DI - Dansk Industri fortalte om internationale ekspansionsstrategier, da hun var gæsteunderviser på Cphbusiness.

11. april 2018

[Alle afdelinger repræsenteret i Årets Cphbusinesspraktik-finale](#)

Praktikophold hos boblberg.dk, Estée Lauder Companies, PFA, RentSafe og Teknik- og

Miljøforvaltningen i Københavns Kommune er i finalen i Årets Cphbusinesspraktik.
20. april 2018

[Valgresultat: Se de nye medarbejdere i bestyrelsen](#)

To medarbejderrepræsentanter er valgt til at sidde i bestyrelsen på Cphbusiness fra 2018 til 2022.
22. april 2018

[Åbent hus slår rekord](#)

Aldrig før har så mange besøgt Cphbusiness til årets første åbent hus-arrangementer som i 2018.
25. april 2018

[RentSafe vinder Årets Cphbusinesspraktik 2017/2018](#)

RentSafe løb med titlen for Årets Cphbusinesspraktik 2018 med et praktikophold, der gav Emil Buch opgaver med hensigtsmæssig progression og inddragede ham som en ligeværdig medarbejder.
25. april 2018

[En aften om styrkebaseret ledelse](#)

Ledelse og Kommunikation har gennemført et succesfuldt arrangement om styrkebaseret ledelse.
01. maj 2018

[368.000 kroner skal styrke samarbejde på tværs](#)

Bevilling: 368.000 kroner fra Kompetencesekretariatet skal udvikle samspillet mellem ledere, undervisere og administrative medarbejdere.
02. maj 2018

[Undervisere gav indblik i unge og mødeindustrien](#)

Tre undervisere fra Cphbusiness delte deres erfaringer inden for unge og mødeindustrien med hele verden til Global Meetings Industry Day.
03. maj 2018

[Nyt internationalt samarbejde med amerikansk organisation](#)

Cphbusiness har indgået et samarbejde med CIEE, der er USA's ældste og største nonprofitorganisation inden for interkulturelle udvekslingsophold.
09. maj 2018

[Oplæg og debat: Bliv klogere på ledelse af unge anno 2018](#)

Hvad kræver det at blive en succesfuld leder i 2018? Det sætter Cphbusiness fokus på den 11. juni sammen med Tænk tanken DEA, Lederne og Dansk Industri, hvor du kan komme til oplæg og debat.
11. maj 2018

[Ny udviklingschef på Bornholm](#)

Ansættelsesforløbet er ovre, og Cphbusiness kan den 1. august byde velkommen til en ny udviklingschef på Bornholm.
14. maj 2018

[Spørgsmål og svar om persondata](#)

Mange spørger, hvad man må og ikke må med personoplysninger. Her får du nogle af svarene.
17. maj 2018

[Studerende fra finansbachelor forbedrer Jeudans forretning](#)

Flere end 100 studerende fra finansbacheloruddannelsen på Cphbusiness har hjulpet ejendoms- og servicevirksomheden Jeudan med at udvikle forretningen gennem blandt andet smart buildings og lavere sygefravær.

24. maj 2018

[Seminar på Roskilde Festival: From Outdated Education to Future Education](#)

Til seminaret "Your Ticket to the Future - From Outdated Education to Future Education" kan du dykke ned i fremtidens uddannelser og kompetencer og komme backstage med Cphbusiness, Institutet for Fremtidsforskning og Roskilde Festival.

04. juni 2018

Bilag 6.1

OPFØLGNING PÅ ØKONOMI (JANUAR - MAJ 2018)

Indstilling

Følgende status på institutionens økonomi 2018 for årets første fem måneder indstilles til bestyrelsens efterretning.

Baggrund

Resultatet for perioden januar-maj 2018 viser et resultat på 24,6 mio. kr. mod budgetteret 30,2 mio. kr. Indtægterne er 5,7 mio. kr. lavere end budgetteret, mens udgifterne er på niveau med budgettet. Den primære årsag til, at resultatet er under det budgetterede, er færre indtægter på såvel fuldtidsområdet som eftervidereuddannelsesområdet.

Erhvervsakademiets indtægtsgrundlag for 1. halvår kendes med stor sikkerhed. Aktivitetsniveauet på fuldtidsuddannelserne følger planlægningsgrundlaget, mens EVU-området ligger lidt under.

På nuværende tidspunkt giver det ikke anledning til at justere forventningerne til årets resultat.

Økonomi 2018 – status primo juni

Budgetopfølgningen for årets første fem måneder fremgår af nedenstående tabel.

Resultatopgørelse 2018

Perioden januar – maj

I 1.000 kr.	Realiseret	Budget	Budget-afvigelse
Statstilskud	155.676	160.310	-4.634
Deltagerbetaling og andre indtægter	23.200	24.246	-1.046
Omsætning	178.876	184.555	-5.679
Undervisningens gennemførelse	93.207	93.662	-456
Markedsføring	3.138	3.167	-30
Ledelse og administration	22.771	22.551	220
Bygningsdrift	29.825	29.561	265
Aktiviteter m. særlige tilskud	1.771	1.771	0
Forsknings- og udviklingsaktiviteter	3.555	3.555	0
Omkostninger i alt	154.267	154.267	0
Resultat før finansielle og ekstraordinære poster	24.609	30.288	-5.679
Finansielle indtægter	0	0	0
Finansielle omkostninger	55	45	10
Resultat før ekstraordinære poster	24.554	30.243	-5.689
Ekstra ordinære indtægter	0	0	0
Ekstra ordinære omkostninger	0	0	0
Periodens resultat	24.554	30.243	-5.689

Der er ikke foretaget periodiseret regnskabsopfølgning, men udviklingen i indtægtsgrundlaget følges løbende, ligesom der er fokus på omkostningsudviklingen.

Periodens resultat er 5,7 mio. kr. under budgettet.

De samlede indtægter er 5,7 mio. kr. lavere end budgetteret.

Statstilskuddet er en del lavere end budgetteret. For fuldtidsuddannelserne er det taxameterindtægter, der ligger under budgettet, og vi forventer, at de STÅ, der mangler vedrørende fuldtidsområdet indhentes ved de reksamener, der finder sted i øjeblikket og således indgår i efterårets STÅ-indberetning.

På EVU-området er tilskuddet 2,2 mio. kr. under budget. Deltagerbetalinger og andre indtægter er 1,0 mio. kr. under budget, og denne mindreindtægt bliver ikke realiseret på et senere tidspunkt, da det er udtryk for et lavere aktivitetsniveau i perioden.

Et andet forhold der har indflydelse på indtægtssiden i denne budgetopfølgning er SmartLearnings øgede aktivitetsniveau. Det forventes, at overskuddet bliver større end budgetteret, og dette medfører en større udlodning af overskudsandel til de andre akademier. Teknisk set er dette en negativ indtægt, som vi har valgt at tage højde for i indeværende budgetopfølgning. Det har en negativ påvirkning på resultatet på 1,6 mio. kr.

Omkostningerne er samlet set på niveau med budget.

Samlet set forventer vi således, at ca. halvdelen af det manglende resultat indhentes i 2. halvår, mens den anden halvdel vil indgå i årets resultat.

På den baggrund er der iværksat to initiativer til at forbedre økonomien i 2. halvår. For det første er der i de tværgående funktioner ikke sket genbesættelse ved fratrædelse. Herved reduceres omkostningerne med ca. 2 mio. kr. i 2018 og ca. 3 mio. kr., når det har fuldt gennemslag i 2019. Derudover har vi på eftervidereuddannelsesområdet igangsat en række tiltag, der skal sikre en bedre ressourceudnyttelse samt bidrage til, at vi når det budgetterede aktivitetsniveau for 2. halvår.

Som følge af de nye aktiviteter på uddannelsesstation Bornholm modtager akademiet i 2018 samlet set 6 mio. kr. i tilskud til opstart og drift af aktiviteten. Tilskuddet er ikke udbetalt endnu og indgår ikke i budgettet.

Samlet set er det vores vurdering, at vi med de igangsatte tiltag fortsat kan forvente at afslutte 2018 med et 0-resultat.

Status på ordinær uddannelse

Der er på nuværende tidspunkt ikke nye STÅ opgørelser, så vi henviser til det seneste bilag, hvor det fremgår, at vi er 30 STÅ bagud i forhold til budget. Vi forventer dog at realisere de manglende STÅ ved reksamener, således at de indgår i efterårets indberetning.

Status på EVU

Det indberettede antal STÅ på eftervidereuddannelsesområdet for 1. kvartal var samlet 434. Dette er 58 mindre end budgetteret.

Tabellen viser tallene per programområde. Især virksomhedshold er realiseret lavere end budgetteret.

Antal STÅ indberettet. EVU.

1. kvartal 2018

Programområde		Realiseret	Budget	Forskel
Innovation og Entreprenørskab	Åbne	17	22	-5
Innovation og Entreprenørskab	Virksomhedshold	9	3	6
IT og Multimedie	Åbne	34	33	1
IT og Multimedie	Virksomhedshold	0	5	-5
Laboratorie og miljø	Åbne	3	3	0
Ledelse og kommunikation	Åbne	125	131	-6
Ledelse og kommunikation	Virksomhedshold	7	48	-41
Salg og markedsføring	Åbne	51	54	-3
Salg og markedsføring	Virksomhedshold	38	28	10
Service og oplevelse	Åbne	4	6	-2
Økonomi og finans	Åbne	126	139	-13
Økonomi og finans	Virksomhedshold	14	17	-3
Indledende fag	Åbne	5	4	1
Hovedtotal		434	492	-58

Tilmeldte deltagere per kvartal. EVU

1. - 2. kvartal 2018

		Realiseret *)	Budget	Budget- indeks
1. kvartal	Partner	1.915	2.333	82
1. kvartal	SmartLearning	1.276	966	132
1. kvartal Total		3.191	3.299	97
2. kvartal	Partner	520	653	80
2. kvartal	SmartLearning	260	209	124
2. kvartal Total		780	862	90
Hovedtotal		3.971	4.161	95

*) opgjort per 11/6/2018

Tilmeldte deltagere per område. EVU

1. halvår 2018

		Realiseret *)	Budget	Budget- indeks
Partner	Åbne	1.685	1.814	93
Partner	Virksomhedshold	750	1.172	64
Partner Total		2.435	2.986	82
SmartLearning Total		1.536	1.175	131
Hovedtotal		3.971	4.161	95

*) opgjort per 11/6/2018

På baggrund af de seneste tilmeldingstal per 11. juni 2018 forventes aktivitetsniveauet på efter- og videreuddannelse ikke at nå det budgetterede niveau i 1. halvår.

Antallet af tilmeldte deltagere er 3.971 mod budgetteret 4.161, svarende til et budgetindeks på 95.

Bilag 7.1

KVALITETSRAPPORT 2017

Indstilling

Følgende Kvalitetsrapport 2017 – Executive Summary indstilles til bestyrelsens efterretning og drøftelse.

Baggrund

Den årlige kvalitetsrapport og FoU-rapport indgår i årshjulet for kvalitetssikring af Cphbusiness' uddannelser. Rapporteringens bagvedliggende processer er nærmere beskrevet i de enkelte rapporter. På baggrund heraf er følgende Executive Summary udarbejdet.

På bestyrelsesmødet vil dette summary blive præsenteret sammen med de overvejelser, de kan give anledning til i det videre kvalitetsarbejde.

Det pågældende summary indgår også indledningsvis i Kvalitetsrapport 2017, som færdiggøres efter Akkrediteringsrådets afgørelse i slutningen af juni måned.

I følgende Executive Summary linkes der til FoU-rapport 2017 samt kvalitetsnøgletal på udbudsniveau, som ligger på Cphbusiness' intranet.

KVALITETSRAPPORT 2017

EXECUTIVE SUMMARY

Som led i det årlige kvalitetsarbejde udarbejder direktionen og Kvalitet en kvalitetsrapport med handleplan jf. Cphbusiness' koncept for kvalitetsnøgletal og kvalitetsrapport.

Kvalitetsrapporten er en tværgående analyse og afrapportering på de overordnede problemstillinger, der er kommet frem i uddannelsesrapporter og udviklingsplaner, som de enkelte uddannelsesudbud har udarbejdet på baggrund af nøgletal, undersøgelser og evalueringer i løbet af det forgangne år. Alle uddannelsesrapporter og udviklingsplaner har været drøftet på dialogmøder mellem områdeledelsen, direktionen og Kvalitet, og direktionen vil efterfølgende godkende alle uddannelsesrapporter og udviklingsplaner med de ændringer, der er aftalt på dialogmødet.

Selve Kvalitetsrapporten indeholder en opfølgning på sidste års handleplan, en status på uddannelsernes videngrundlag, uddannelsernes kvalitet og relevans samt Cphbusiness' kvalitetssikringssystem. På baggrund af rapporten samles næste års indsatser for 2018/2019, som direktionen vil følge op på det kommende år på 1:1 møder med de respektive område- og tværgående chefer

I en særskilt [FoU-rapport](#) gøres der status på Cphbusiness' forsknings- og udviklingsprojekter.

Kvalitetsrapporten færdiggøres efter Akkrediteringsrådets afgørelse. Kvalitetsnøgletal på udbudsniveau kan findes [her](#).

Sammenfatning

Cphbusiness har været gennem en institutionsakkreditering og modtog d. 31. maj 2018 en rapport med akkrediteringspanelets vurdering. Panelet vurderer, at Cphbusiness kvalitetssikringssystem generelt er velfungerende, men udpeger områder, som Cphbusiness skal følge op på i det kommende år.

Dels på baggrund af institutionsakkrediteringen, dels på baggrund af sidste års proces omkring uddannelses- og kvalitetsrapport, har Cphbusiness igangsat en evaluering af arbejdet med Vidensløjfen. Evalueringen er fortsat i proces, men de foreløbige resultater viser, at der er et forbedringspotentiale, som der skal arbejdes med det kommende år.

Arbejdet med dette års uddannelsesrapporter og udviklingsplaner viser, at Cphbusiness overordnet er inde i en positiv udvikling. Den samlede ledighed er faldet, frafaldet er nedbragt, den samlede studieintensitet er steget og de studerendes vurdering af deres udbytte af uddannelsen er steget. Andelen af studerende, der studietidsforlænger er steget, men der er tale om korte studietidsforlængelser.

Der har i år været et særligt fokus på at sikre, at udbuddenes indsatser på udviklingsplanerne er konkrete og at der kan følges op på dem, hvilket ligger i tråd med akkrediteringspanelets vurdering af, at nogle udviklingsplaner tidligere har været for overordnede. Derudover er der

igangsat en proces med opfølgning på uddannelsernes implementering af Vidensløjrens elementer.

Det er således direktionens overbevisning, at Cphbusiness overordnet bevæger sig i den rigtige retning, og at de tiltag, der er lagt op til på baggrund af denne analyse, vil fortsætte med at øge Cphbusiness' uddannelsers kvalitet og relevans og skabe værdi for de studerende og for de virksomheder, der skal ansætte dem.

Institutionsakkreditering

Cphbusiness har i 2017 været under institutionsakkreditering og fik i marts et udkast til akkrediteringsrapport i høring fra Akkrediteringsinstitutionen. Cphbusiness har herefter indgivet et høringssvar, som har ført til præciseringer og ændringer i beskrivelserne og vurderingerne af vores system. Den endelige akkrediteringsrapport med indstilling til Akkrediteringsrådet blev offentliggjort den 31. maj. Herefter skal rådet træffe afgørelse på et møde i slutningen af juni.

Akkrediteringspanelet har indstillet Cphbusiness til betinget positiv akkreditering. Panelet vurderer, at Cphbusiness har etableret et kvalitetssikringssystem, som understøtter et godt informationsflow i organisationen, som har en tydelig ledelsesforankring og klar ansvarsfordeling på ledelsesniveau, og som inden for langt de fleste områder er velfungerende. Panelet finder dog, at der er enkelte områder, hvor kvalitetssikringssystemet endnu ikke er velfungerende i praksis. Det gælder først og fremmest kvalitetssikringen af uddannelsernes videngrundlag, hvor panelet finder, at procedurerne på visse områder er utilstrækkelige, og hvor der ses problemer med kvalitetssikringsarbejdet i praksis. Panelet finder også, at der er eksempler på, at praksis med hensyn til håndtering af kvalitetsproblemer gennem uddannelsesrapporter endnu ikke er velfungerende inden for alle områder. Endelig har panelet fundet, at der er enkelte områder, hvor processer og procedurer for kvalitetssikring af studerendes praktikforløb ikke er tilstrækkeligt velfungerende i praksis samt enkelte udbud, hvor teamstrukturen ligeledes ikke er velfungerende i praksis. Da hovedparten af kvalitetssikringssystemets elementer er velfungerende, finder panelet, at Cphbusiness kan rette op på de nævnte mindre velfungerende dele inden for en kortere periode. Hvis Akkrediteringsrådet følger indstillingen betyder dette, at Cphbusiness skal genakkrediteres om to år med fokus på de afgrænsede områder af vores kvalitetssikringssystem, som panelet ikke har fundet helt tilfredsstillende. Derfor skal Cphbusiness i den toårige periode ikke have ekstern akkreditering af vores uddannelser, men kan fortsat anvende vores eget system til evaluering. Nye uddannelser skal dog akkrediteres som tidligere.

Direktionen har allerede i marts 2018, da høringsversionen af akkrediteringsrapporten kom, taget panelets konklusioner vedrørende sikring af uddannelsernes videngrundlag til efterretning og er i gang med at forberede en justering af denne del af kvalitetssikringsarbejdet. Når Akkrediteringsrådets afgørelse ligger klar, vil direktionen desuden lægge en samlet plan for, hvordan der skal følges op ift. øvrige områder, som er berørt af panelets vurderinger.

Opfølgning på sidste års strategiske opmærksomhedspunkter

Direktionen satte i forbindelse med sidste års proces spørgsmålstejn ved relevansen på enkelte uddannelser. Dette er i 2017 blevet afdækket nærmere på de enkelte udbud ved fx aftageranalyser, ligesom enkelte deltidsuddannelser ikke er blevet udbudt i 2017. Derudover er tilknytningen og brugen af uddannelsesudvalg blevet styrket.

På direktionens handleplan sidste år indgik endvidere nedenstående fælles strategiske indsatsområder. Disse indgår nu i Cphbusiness' udviklingsprogram 2018, der blev godkendt af bestyrelsen i november 2017.

- *Videregående indskoling*, hvor de første indsatser implementeres i forbindelse med studiestart sommer 2018. Indsatsen videreføres.
- *Videregående udskoling*. Indsatsen videreføres fra sidste år, planlægges og gennemføres i 2019
- Optimering og ny organisering af EVU-området. Ny organisering er etableret med en stærkere målretning mod erhvervene.
- Udvikling af det fysiske miljø med henblik på at understøtte den pædagogiske transformation. Indsatser, hvor der tænkes ud af det traditionelle klasseværelse i det omfang, det er muligt, bliver gennemført i 2018 i nuværende lokaler. Indsatsen videreføres.

Status på uddannelsernes videngrundlag

I forbindelse med sidste års kvalitetsrapport blev det besluttet at gennemføre en evaluering (indsats 2) af Vidensløjfen. Formålet med evalueringen var at følge op på implementeringen af Vidensløjfen, og afdække behov og muligheder for evt. justering af Vidensløjfens elementer. Evalueringen er fortsat i proces. De foreløbige resultater viser, at der er et forbedringspotentiale vedrørende implementeringen, herunder efterlevelsen af procedurerne, og at der vil være oplagte steder at sætte ind for at få en mere samlet forståelse i organisationen af formålet med processerne i Vidensløjfen, og hvordan de gennemføres mest hensigtsmæssigt.

Direktionen tog allerede i marts måned, da høringsversionen af akkrediteringsrapporten kom, akkrediteringspanelets konklusioner vedrørende videngrundlaget til efterretning. De ligger langt hen af vejen i tråd med vores egne foreløbige evalueringresultater, men på baggrund af panelets vurderinger vil vi justere procedurerne, så de bliver klarere. Evalueringen forventes afsluttet med en indstilling til direktionen ultimo august 2018. Parallelt med evalueringen arbejder KVALITET i samarbejde med VIDEN OG KOMPETENCE på at understøtte implementeringen af Vidensløjfen i dens nuværende form, og i forbindelse med uddannelsernes uddannelsesrapporter og udviklingsplaner er der identificeret behov for opfølgning.

Status på uddannelseskvalitet og relevans

Fuldtidsuddannelser

Med udgangspunkt i direktionens fastsatte grænseværdier for Cphbusiness' kvalitetsnøgletal er status på fuldtidsuddannelserne følgende:

Ledighed og beskæftigelse

Den samlede ledighed for alle fuldtidsuddannelser er faldet fra 8,8 % til 7,2 % og ligger således noget under den gennemsnitlige ledighed for Erhvervsakademierne på alt 10,2%. Spredningen på de enkelte uddannelser spænder fra en ledighed på 0,9% til 15,4%. 6 uddannelser har en ledighed, der vurderes for høj. Det drejer sig primært om professionsbacheloruddannelser (overbygning). Ministeriet har ikke opdateret beskæftigelsestal siden 2016, og der afventes derfor nye beskæftigelsestal.

Frafald og gennemførelse

Det er lykkedes at nedbringe frafaldet indenfor det første år på både danske og internationale hold, så det ligger på et acceptabelt niveau på henholdsvis 15% på danske hold og 12% på internationale hold. Der er dog fortsat et par uddannelser, hvor frafaldet er for højt. På disse uddannelsers udviklingsplaner udgør frafald en højt prioriteret indsats.

Andelen af studerende, der fortsat er indskrevet på uddannelsen efter normeret studietid er steget, og ligger for højt i forhold til de fastsatte grænseværdier. Indsatsen *Videregående udskoling* skal blandt andet sikre, at andelen af studerende, der studietidsforlænger, nedbringes. Et par uddannelser har i efteråret 2017 indført fællesvejledning med god succes, og dette har medført, at en væsentlig højere andel af studerende på disse uddannelser færdiggør studiet til tiden. Indsatsen *Videregående udskoling* videreføres i 2018 som punkt på Cphbusiness' udviklingsprogram 2018.

Studieintensitet og udbytte

Den gennemsnitlige studieintensitet er steget fra 30,5 til 33,6 timer pr. uge ifølge de studerendes selvrapporterede studieaktivitet, og alle uddannelser er inde i en positiv udvikling. I slutningen af 2016 blev en ny model for uddannelsernes tilrettelæggelse og pædagogiske tilgang indført, som har haft til hensigt at fremme den studerendes ejerskab for egen læring og engagement. Den positive udvikling i studieintensiteten vurderes at være en konsekvens af dette. Den gennemsnitlige studieintensitet ligger dog fortsat under forventninger til et fuldtidsstudie og ambitionen er, at de studerendes studieintensitet og læringsudbytte fortsat vil være stigende de kommende år.

Sideløbende med stigningen i studieintensitet er de studerendes vurdering af læringsudbyttet i studietilfredshedsundersøgelsen (gennemført i samarbejde med Ennova) steget fra 66 til 68 målt på en skala fra 0-100, og ligger nu samlet set på et tilfredsstillende niveau i forhold til de fastsatte grænseværdier.

Internationalisering

Andelen af udenlandske studerende, der tager praktik i Danmark, ligger pænt på 67%. Nyeste tal fra ministeriet viser, at 53% af de udenlandske studerende fortsat er i Danmark, heraf er 13% i job 29 % er i uddannelse, 4% er ledige og 6% er uden for arbejdsstyrken. 47% er ikke i Danmark.

Ny kvalitetsmåling i 2018

I 2018 implementeres ministeriets nye kvalitetsmåling, der som noget nyt vil have betydning for de fremtidige bevillinger. Desuden gennemføres undersøgelsen Uddannelseszoom for anden gang i 2018. Dette betyder, at Cphbusiness i 2018 ikke gennemfører egen studietilfredshedsmåling i samarbejde med Ennova. Cphbusiness forventer at indgå et samarbejde med ministeriet, således at kvalitetsmålingens studenterundersøgelse gennemføres som populationsundersøgelse, og kan indgå i Cphbusiness' interne kvalitetssikringsarbejde.

Efter – og videreuddannelse

Med udgangspunkt i direktionens fastsatte grænseværdier for Cphbusiness' kvalitetsnøgletal er status på efter- og videreuddannelserne følgende:

Eksamensandel

Andelen af studerende, der afslutter deres fagmodul med eksamen er steget fra 79% til 86%, hvilket er positivt, da andelen af studerende, der går til eksamen kan have betydning for deres videre tilmeldinger på studiet.

Studietilfredshed, udbytte og loyalitet

De studerendes tilfredshed, udbytte og loyalitet samt andelen af ambassadørstuderende er alle steget pænt i forhold til sidste måling, og ligger højt i den samlede brugertilfredshedsundersøgelse, der gennemføres i samarbejde med Ennova.

Denne måling gennemføres i efteråret og rammer således kun de fagdeltagere, der er i uddannelse på dette tidspunkt. På alle øvrige hold gennemføres en slutevaluering efter endt eksamen, men svarprocenterne har været lave, og der arbejdes derfor med implementering af en ny evaluering på efter- og videreuddannelserne.

I 2017 er der etableret en ny organisering på efter- og videreuddannelsesområdet, der skal sikre en stærkere forankring af efter- og videreuddannelsesaktiviteter i forhold til de erhverv, som programområderne retter sig mod.

Strategiske opmærksomhedspunkter

Nedenfor er kort listet de vigtigste strategiske opmærksomhedspunkter samt større opgaver af strategisk betydning, der er på direktionens handleplan det kommende år.

Institutionsakkreditering

- Plan for opfølgning på Akkrediteringsrådets endelig afgørelse på baggrund af akkrediteringspanelets indstillinger. Afgørelsen forventes at finde sted på rådsmødet den 20.-21. juni 2018

Videngrundlag

- Beslutning om, hvordan Vidensløjfen skal tilpasses, og hvordan ændringerne skal implementeres på baggrund af den indstilling, der udarbejdes i forlængelse af evaluering af Vidensløjfen
- Tæt opfølgning på implementering af Vidensløjfen, herunder halvårsstatus om videngrundlag for alle udbud på Cphbusiness

Fuldtidsuddannelser – relevans

- Afdækning af behovet for at ændre og afprøve nye uddannelsesstrukturer, herunder sammenlægning og specialisering
- Innotech (Lyngby 2.0) – ny samtænkning af uddannelser
- Hele bacheloruddannelser, hvor vi har erhvervsakademiuddannelser og top-up bachelorer inden for samme fagområde

Efter- og videreuddannelser – relevans

- Videreføre indsatsen for vækst på EVU
- Nye leveranceformer og regionale udbud
- Styrkelse af organiseringen på programområderne (Partner Hub)
- Strategisk fokus på sikring af videngrundlaget på efter- og videreuddannelsesområdet

Tværgående indsatser

- Videreførsel af *videregående indskoling*
Tema for en række innovative tiltag eller projekter, der kan understøtte de studerendes rolle som aktive, engagerede, innovative og lærende, og som skal øge fastholdelsen og skabe bedre forventningsafstemning.
Indsatsen har fokus på koblingerne fra første kontakt med optagne studerende over studiestart til den pædagogiske tilgang på uddannelsens 1. semester og frem
- Gennemførsel af *videregående udskoling*
Tema for en række innovative initiativer og projekter, som skal understøtte en bedre kobling mellem uddannelsesforløb, praktik, afgangsprøve og første job og dermed sikre en bedre overgang til beskæftigelse. Indsatsen todeles mellem udskoling af danske dimittender og af udenlandske dimittender, hvor der er et særligt politisk fokus på at fastholde dem på det danske arbejdsmarked
- Videreudvikling af det fysiske studiemiljø med henblik på at understøtte den pædagogiske strategi inden for de givne muligheder med den nuværende lokalesituation

Direktionen, juni 2018

Bilag 8.1

UDDANNELSESUDVALG PÅ CPHBUSINESS

Indstilling

Det indstilles til bestyrelsens godkendelse, at bestyrelsen uddelegerer til direktionen at ændre på sammensætning og bemanning af Cphbusiness' uddannelsesudvalg.

Baggrund

Det fremgår af forretningsordenen for uddannelsesudvalg på Cphbusiness' § 1, at uddannelsesudvalgene nedsættes af bestyrelsen efter indstilling fra rektor samt stk. 2, at uddannelsesudvalgenes funktionsperiode er fire år og følger Cphbusiness' bestyrelses valgperiode.

Der kan imidlertid opstå behov for, at et uddannelsesudvalgs sammensætning og bemanning ændres med henblik på at styrke udvalgets rådgivningsfunktion på det pågældende uddannelsesområde, hvorfor direktionen gerne vil kunne tage hånd om dette direkte.

Bilag 9.1

FORSLAG TIL BESTYRELSENS MØDER I 2019

Indstilling

Det indstilles til bestyrelsen, at mødeoversigten for bestyrelsesmøder i 2019 godkendes.

Baggrund

Cphbusiness' mødeårshjul planlægges med udgangspunkt i bestyrelsens møder. Formålet er bl.a. at sikre, at bestyrelsens anvisninger implementeres rettidigt i organisationen.

Mødeoversigten for 2019 er udarbejdet på baggrund af bestyrelsens årshjul.

Forslag til bestyrelsens møder i 2019

- Resultatmøde: Torsdag d. 11. april kl. 15.00-18.00
- Sommermøde: Torsdag d. 20. juni kl. 15.00-18.00
- Bestyrelsesmøde og strategiseminar: Torsdag d. 19. september kl. 12.00 – fredag d. 20. september kl. 12.00
- Budgetmøde: Torsdag d. 28. november kl. 15.00-20.00, inkl. julemiddag