

Cphbusiness' bestyrelse

REFERAT

71. møde – bestyrelsesmøde (resultatmøde), den 1. april 2025

BESTYRELSEN

Charlotte Lundblad, bestyrelsesformand	CL
Anja C. Jensen	ANJ
Charlotte Hougaard	CH
Nicole Offendal	NOF
Randi Brinckmann	RAWI
Jakob Ravn	JR
Liselotte Lyngsø	LL
Kristine Ahrensbach	KAHR
Mikkel Aarø-Hansen	MAA
Jan-Christian Haxthausen	JCH
Charlotte Morell	CHJ
Thomas Hoffmann	TH
Jens Hauge Lorents Larsen	JL

TILFORORDNEDE

Ole Gram-Olesen	Rektor	OGR
Line Louise Hansen	Uddannelsesdirektør	ELHA
Rasmus Weinreich Holm	Ressourcedirektør	RASH

Der var afbud fra CH og NOF til bestyrelsesmødet.

DAGSORDEN

1. Kort opsamling på fællesbestyrelsesmødet (den 1. april kl. 14.00-16.00)
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse af referat af sidste møde
4. Orientering
 - ved formanden
 - ved rektor (Bilag 4a)
 - ved alle
5. Årsrapport 2024 (Bilag 5a), Resultat sammenholdt med Budget 2024 (Bilag 5b), Revisionsprotokollat (Bilag 5c) og Statusredegørelse 2024 (Bilag 5d)
6. Rektors resultatlønskontrakter 2024 og 2025 (Bilag 6a)
7. Eventuelt

CL bød velkommen til bestyrelsesmødet og til hhv. revisor fra Deloitte; Lars Hillebrand og ny studenterrepræsentant; Jens Larsen, som er ved at uddanne sig til revisor og har et semester tilbage på Finansbachelor på Cphbusiness.

1. Kort opsamling på fællesbestyrelsesmødet (den 1. april kl. 14.00-16.00)

CL gav ordet frit til en kort opsamling på dagens fællesmøde med KEAs bestyrelse.

Der var bred enighed om, at det var godt at møde KEAs medlemmer og formand, og at der var en konstruktiv dialog. JCH stillede afklarende spørgsmål til konstitueringen af den nye bestyrelse. Derudover opfordrede JCH til, at de nuværende medlemmer melder deres kandidatur i den kommende bestyrelse. Det var der gensidig opbakning til.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

3. Godkendelse af referat af sidste møde

Det tidligere udsendte referat af mødet den 27. november 2024 er blevet godkendt og underskrevet.

4. Orientering

- Orientering ved formanden

CL orienterede om den AI-styregruppe på sektorniveau, som CL sammen med LL fra bestyrelsen samt KEAs ressourcedirektør er gået ind i.

Derudover orienterede CL om den kommende reform på det professions- og erhvervsrettede område. Det fremtidige uddannelseslandskab er under forandring.

CL gav derefter ordet til OGR.

- Orientering ved rektor (Bilag 4a)

OGR berettede om, at der er to emner, der fylder særligt meget for tiden: 1) Sammenlægningen af Cphbusiness og KEA og 2) Den nye reformaftale.

NB. Status på sammenlægningen med KEA blev behandlet på fællesmødet med KEAs bestyrelse den 1. april 2025.

Først gav OGR dog ordet til ELHA til en kort orientering om status på søgetallene efter fristen for kvote 2 til sommerstarten på Cphbusiness' fuldtidsuddannelser.

ELHA nævnte indledningsvis, at man altid bør tage kvote 2-ansøgningstal med et gran salt. Indtil nu ser det godt ud, lige bortset fra Rønne, hvor der kun har været to ansøgninger.

Bestyrelsen spurgte til planerne for aktiviteterne på Bornholm fremadrettet.

ELHA svarede, at det er tanken at køre blandede modeller og etablere et fælles og attraktivt studiemiljø på Campus Bornholm sammen med øvrige udbydere derovre. Vi arbejder fortsat på at sikre kendskabet til vores uddannelser og tiltrække flere studerende og forsøger at tilpasse udbuddene ved at udbyde vores uddannelser hvert andet år på grund af de faldende ungdomsårgange.

Bestyrelsen drøftede Bornholm og tilstedeværelse på Folkemøde 2025. Danske Erhvervsakademier inviterer igen i år til debat og reception i Allinge. Nærmere information følger.

OGR orienterede kort om AI på Cphbusiness og i sektoren i forlængelse af den skriftlige orientering.

CL fremhævede, at Cphbusiness via SmartLearning har drevet arbejdet, og SmartLearning har været opdragsgiver. Cphbusiness har skubbet på for arbejdet med AI og leveret AI til virksomhederne.

Bestyrelsen kvitterede for arbejdet med AI både i undervisningen og baglandet, og at det er positivt at se, hvordan arbejdet er taget videre i forhold til samarbejdet med Cambridge University.

OGR orienterede om den nye reform, som ministeriet fremlagde for få dage siden.

Danske Erhvervsakademier har netop udarbejdet et informativt slide deck om reformen samt en pixibog, som bestyrelsen får tilsendt.

Danske Erhvervsakademier har bl.a. fremlagt følgende nedslag fra reformtiltaget vedr. uddannelsernes længde, struktur og optag:

- De eksisterende professionsbacheloruddannelser forkortes med 15 ECTS fra sommeroptag 2026, dog undtages Bygningskonstruktør og Diplomingeniør.
- Top-up udfases i sin nuværende form fra sommeroptag 2028.
- Der omlægges 15-20 % af nuværende uddannelsespladser på EA til 3-årige PB med første optag sommeren 2028.
- Der etableres nye, étårige overbygningsuddannelser med første optag sommeren 2028. Der gives mulighed for at oprette 100 studiepladser, hvor uddannelsen tages på deltid med sideløbende beskæftigelse, og som kan påbegyndes umiddelbart efter afsluttet EA.
- Studieafslutningen fremrykkes med en måned på PB og EA fra sommeroptaget 2025.
- Der indføres gratis efteruddannelsesstilbud for erhvervsakademiernes dimittender fra 2030.
- Yderligere 800 engelsksprogede uddannelsespladser uden for de største byer (København og Århus) inden for STEM-/IT-området og det maritime område fra sommeroptaget 2027.

Bestyrelsen drøftede reformen og dens perspektiver, herunder gratis efter- og videreuddannelse for nogle, men ikke alle. Nye internationale studiepladser. Markante taxameterforhøjelser. Derudover blev professionsbacheloruddannelserne og dét, at de forkortes med 15 ECTS diskuteret. Cphbusiness har ca. 1.100 studerende på top-up delen.

Bestyrelsen drøftede, at vi ikke ved, hvilke erhvervsakademiuddannelser der skal gøres 3-årige, og der er en bekymring for, at der fra ministeriets side ikke tales samme sprog. Det er bemærkelsesværdigt, at der *ikke* bliver talt om at gøre eksisterende 2-årige uddannelser 3-årige; men om *nye* 3-årige uddannelser. Det kan undre og give anledning til spørgsmål; for på baggrund af hvilke data er reformen udarbejdet?

JR orienterede om, at der i universitetsaftalen er en del lighedspunkter, bl.a. afkortningen af studier i forhold til ECTS og kondenseringen af studietid, og så er der elementet i at skulle udvikle en ny type uddannelser (75 ECTS). Derudover er der erhvervskandidatuddannelserne, som vi ikke kender hele omfanget af, så på det punkt er CBS lidt i samme båd som Cphbusiness.

Konklusionen af drøftelserne var, at der er gode elementer i reformen, men der er også beregninger, som er svære at gennemskue. Det er glædeligt, at aftalen giver mulighed for at udvikle kvaliteten og strukturen af erhvervsakademiernes uddannelser og samtidig imødekommer ønsker, som erhvervsakademierne har kæmpet for længe; praktikum, gratis efter- og videreuddannelse og muligheden for at kunne optage flere internationale studerende.

- Orientering ved alle

CL gav ordet frit til videndeling og orientering ved alle.

LL orienterede om, at hun den 1. april skal afsted med 20 erhvervsledere til en by tæt ved Shanghai, hvor de skal flyve i en selvflyvende bil fra højhus til højhus. Derudover starter Supertrends op igen den 3. april om fremtidens uddannelse og fremtidens beredskab. Dansk Erhverv sponsorerer Supertrends.

KAHR orienterede om, at hun pr. 1. februar har skiftet job fra Matas Group til Maersk Tankers.

Bestyrelsen lykønskede KAHR med den nye stilling.

5. Årsrapport 2024 (Bilag 5a), Resultat sammenholdt med Budget 2024 (Bilag 5b), Revisionsprotokollat (Bilag 5c) samt Statusredegørelse 2024 (Bilag 5d)

RASH præsenterede punktet, som indeholder fire elementer:

- 5a. Årsrapport 2024
- 5b. Resultat sammenholdt med Budget 2024
- 5c. Revisionsprotokollat
- 5d. Statusredegørelse 2024

Årsrapport 2024 (Bilag 5a)

RASH fremlagde årets økonomiske resultat fra Cphbusiness' Årsrapport 2024 og dens hovedresultater. Årets resultat er landet på 12,9 mio. kr., hvilket er 12,8 mio. kr. bedre end forventet i budgettet for regnskabsåret.

Indtægter i alt

De helt store linjer er:

De samlede driftsindtægter i alt er steget med 17,2 mio. kr., og de tilskrives primært efter- og videreuddannelsesaktiviteter med en tilgang på 10,3 mio. kr. som følge af øget deltagerbetaling på deltids- og åben uddannelse.

Statstilskuddet er steget med 6,4 mio. kr. som følge af tilgang til uddannelser med højere takst samt generelt STÅ-takst-stigning. +8,6 mio. kr. på fuldtidsuddannelser, mens statstilskuddet til deltidsuddannelser er faldet med -2,7 mio. kr., hvilket skyldes opsigelse af flere samarbejdsaftaler og et fald i tilmeldinger på åben uddannelse.

Omkostninger i alt

De helt store linjer er:

De samlede driftsomkostninger er på niveau med 2023. De falder dog en smule med -0,8 mio. kr.

Der er sket interne forskydninger mellem budgetposterne, 'Generelle fællesomkostninger' og 'Uddannelse' pga. ændret praksis i forhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens kontering af bl.a. institutionens samlede IT-omkostninger (licenser og løn).

Forskning og Udvikling er faldet med 3 mio. kr., og der er generelt brugt færre timer og dermed færre udgifter på Udviklingsprogram 2024 som følge af lavere aktivitetsniveauet.

'Bygninger og bygningsdrift' er faldet med 8,2 mio. kr., hvilket kan tilskrives færre ordinære driftsomkostninger generelt på Reparation og Vedligeholdelse, samt at vi ikke længere har Cphbusiness Nørrebro i Blågårdsgade. Huslejudgifterne falder således ca. 2 mio. kr. i forhold til 2023.

Der blev hejst et flag for, at der på bundlinjen er genereret ca. 16 mio. kr. de seneste år.

Resultat 2024 sammenholdt med Budget 2024 (Bilag 5b)

RASH præsenterede derefter årets økonomiske resultat sammenholdt med budgettet for 2024 i tabelform, som forud for mødet var fremsendt i Bilag 5b.

Årets resultat for 2024 er landet på 12,9 mio. kr., hvor der kun var budgetteret med 130 t. kr. i overskud i Budget 2024. Det giver et langt bedre resultat end forventet, svarende til 2,9 % af årets omsætning.

Det er de samme forhold og hovedlinjer, der er gældende fsva. indtægter og omkostninger som nævnt ovenfor.

Bestyrelsen fik lejlighed til at spørge ind til regnskabet.

LL spurgte, om der var lagt et ekstra beløb til side, som ikke er blevet realiseret, pga. fx opsigelser blandt

medarbejdere.

RASH svarede, at der ikke er tæret i stor stil på sammenlægningsbudgettet for 2025 endnu. Vi har lovet på det kommende junimøde at give en opfølgende status på de første måneder af 2025 i forhold til, om budgettet rækker. Det ser således på nuværende tidspunkt ud til at række med de godt 12 mio., der er afsat til sammenlægningsudgifter, hhv. på Cphbusiness og KEA.

Bestyrelsen spurgte, om de også kunne få et overblik over, om det bliver dyrere for os at sammenlægge, eller om der vil være besparelser. Det vil være interessant at følge en form for overblik i processen.

RASH svarede, at vi godt vil kunne udarbejde det regnestykke.

Derudover fremhævede KAHK, at det ville være rart at kunne finde nogle datapunkter, som ikke kun handler om økonomi. I skabelsen af den nye organisation tænker man så, at 1 og 1 skal blive til 2, eller bliver strukturen ændret? RASH svarede, at der er steder, hvor vi kan se, at der vil være en forskel på hhv. uddannelsesområdet, ressource- og markedsområdet. Vi har nogle områder, hvor vi har en forventning om, at der kan reduceres fx på ledelse så 1 og 1 vil kunne blive til fx 1½ nogle steder. Det vil Jens og Rasmus følge op på mhp. at præsentere det til bestyrelsesmødet i juni.

Revisionsprotokollat (Bilag 5c)

Revisor, Lars Hillebrand, fik ordet til en gennemgang af revisionsprotokollatet til Cphbusiness' Årsrapport 2024. Det er udarbejdet i overensstemmelse med Uddannelses- og Forskningsministeriets retningslinjer og ministeriets gældende paradigme og vejledning.

Overordnet konklusion

Revisor kvitterede for, at Cphbusiness er kommet ud med et godt resultat for året.

I protokollen på side 364 har revisor redegjort for konklusionen på revisionen, og revisor opsummerede de væsentligste konklusioner, som understøtter den fortælling, der allerede er fremlagt af direktionen. Der har været en god proces og dialog, og det ser overordnet rigtig fint ud. Hvis bestyrelsen godkender årsrapporten i den foreliggende form, vil revisor forsyne årsregnskabet med en revisionspåtegning uden modifikationer.

Revisor har gennemlæst ledelsesberetningen, hoved- og nøgletal samt målrapporteringen med henblik på, om informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og øvrige informationer, som revisor er blevet bekendt med i forbindelse med revisionen. På den baggrund vil revisor afgive en særskilt udtalelse om, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

Besvigelser

Revisor gennemgik formalia og er pålagt, jf. side 366, at skulle spørge bestyrelsen, om der er kendskab til besvigelser eller igangsat besvigelser mod akademiet. Revisor konkluderede ud fra bestyrelsens tilbagemelding, at det var der ikke.

Detaljeret opsummering

På side 369 har revisor i en figur opsamlet de væsentligste forhold fra revisionen i en summarisk opstilling af de væsentlige tal fra årsregnskabet og øvrige revisionsområder. Figuren viser, at der ikke er kritiske kommentarer. Vigtigt, at ledelsen har nogle kontroller og ikke overruler de kontroller, der er.

Særlige forhold – sammenlægning med KEA

På side 370 er der redegjort for, hvad der er nyt og forventningerne til 2025 i forhold til sammenlægningen med KEA. Revisor skal også forholde sig til, om den nye institution er bæredygtig, og det ser fornuftigt ud. Revisionen har ikke givet anledning til at fremhæve særlige forhold eller givet anledning til særskilte undersøgelser.

Finansiell revision

Side 371 går mere i dybden med bl.a. STÅ-indberetninger. Det ser betryggende ud, og det studieadministrative system, ESAS, har nu muliggjort indberetninger, og Cphbusiness har fået indberettet med enkelte justeringer. Det er betryggende, at systemet fungerer og har et godt fundament.

CL spurgte CHJ til hendes oplevelse af ESAS som studieadministrativ leder og som opfølgning på, hvordan det går. CHJ svarede, at Studieadministrationen hele tiden har været glade for ESAS, og selvom der har været udfordringer i implementeringen, er det blevet langt bedre.

RASH supplerede, at Cphbusiness' og KEA forventer at lægge deres to databaser sammen til efteråret. KEAs data bliver lagt over i Cphbusiness' system i tæt samarbejde mellem styrelsen og de to institutioner.

På side 372 har revisor noteret, at personaleomkostninger og udbetaling af løn mv. er i henhold til gældende overenskomster.

Samlet set en revision uden nogen bemærkninger.

Opfølgning fra tidligere revisionsprotokollat

Der var et par opfølgningspunkter fra sidste år, der er blevet fulgt op på, og de er nu lukket.

Revisor spurgte, om der var spørgsmål, og bestyrelsen fik mulighed for at stille uddybende spørgsmål til økonomien. Der blev sagt tillykke med det gode arbejde. Bestyrelsen havde desuden følgende bemærkninger til protokollen.

Bestyrelsen drøftede likviditet, og hvad der er god økonomi og egenkapital, og hvad der er behov for på den lange bane. Der er et strategisk råderum, som er relevant at forholde sig til allerede nu og ikke vente med. Det handler om at få pengene ud at leve i god uddannelse.

Vigtigt, der er et økonomisk beredskab til at kunne navigere fremadrettet. Den eneste bygning, Cphbusiness pt. ejer, er Laborantskolen i Hillerød. Ellers lejer Cphbusiness.

MAA foreslår, at der udarbejdes en samlet plan.

Revisor støttede op om, at det er en vigtig dialog at have. Ud over egenkapital og likviditet, så har ministeriet den tilgang, at vi skal have et 0 resultat som udgangspunkt, men hvis vi skal lægge op til at investere i nye uddannelser eller der kommer bump på vejen, bør der være et økonomisk plus.

KAHR påpegede, at hvis man kunne gøre noget for de medarbejdere, der har været ekstra belastet i denne sammenlægningsproces, så vil det være godt at indregne i budgettet.

CL takkede for revisors gennemgang af revisionsprotokollatet og alle input.

Statusredegørelse 2024 (Bilag 5d)

ELHA præsenterede Cphbusiness' Statusredegørelse 2024 for Cphbusiness' strategiske rammekontrakt 2022-2025 med Uddannelses- og Forskningsministeriet. Statusredegørelsen er udarbejdet i henhold til Uddannelses- og Forskningsministeriets paradigme og dokumenterer Cphbusiness' arbejde med at realisere målene i rammekontrakten.

Det er den næstsidste statusredegørelse på afrapportering af rammekontrakten i regi af Cphbusiness. Den 1. juli 2025 bliver Cphbusiness og KEA samlet til en ny institution, som får en fælles bestyrelse, strategi og strategisk rammekontrakt for perioden 2026-2029. De to akademier færdiggør og afrapporterer hver især de nuværende rammekontrakter for 2022-2025.

Cphbusiness har følgende **fire mål i kontraktperioden 2022-2025**:

Mål 1: Cphbusiness vil uddanne dimittender, som bidrager til at indfri samfundets behov for dygtige og kompetente medarbejdere og ansvarlige samfundsborgere i hele regionen.

Mål 2: Cphbusiness vil styrke de studerendes trivsel, læring og motivation ved at udvikle de studerendes medansvar, involvering og aktive rolle i eget uddannelsesforløb.

Mål 3: Cphbusiness vil bidrage til at indfri virksomheders behov for udvikling af nye kompetencer hos flere ledere og medarbejdere.

Mål 4: Cphbusiness vil fremme omsætning af ny viden fra egen eller andres forskning inden for lederskab, grøn omstilling, innovation og forretning ind i uddannelserne og til bedste praksis i små og mellemstore virksomheder.

ELHA fremhævede indikatorer og nedslag i aktiviteter:

Mål 1: Cphbusiness vil uddanne dimittender, som bidrager til at indfri samfundets behov for dygtige og kompetente medarbejdere og ansvarlige samfundsborgere i hele regionen.

Vi er på Cphbusiness tilfredse med resultaterne, som viser:

- **Dimittendledighed:** Vi fastholder en meget lav dimittendledighed. Vi har sektorens laveste ledighed, og det er meget positivt at se, at vores studerende kommer i job.
- **Praktik:** Fortsat høj vurdering i praktikvirksomhedernes vurdering af de studerendes faglige og personlige kompetencer og fortsat høj vurdering af de studerendes vurdering af udbytte af praktikophold.
- **Otag:** Tilfredsstillende udvikling i optaget uden for Storkøbenhavn, særligt i Hillerød (online-uddannelser indgår ikke i tallet, men samlet set er der en stigning).
- **Samlet set** vurderer Cphbusiness, at der er en tilfredsstillende udvikling i forhold til Mål 1.

Mål 2: Cphbusiness vil styrke de studerendes trivsel, læring og motivation ved at udvikle de studerendes medansvar, involvering og aktive rolle i eget uddannelsesforløb.

- Vi har ingen data i 2024 fra Danmarks studieundersøgelse, der gennemføres i ulige år.
- Egen læringsevaluering viser et fortsat højt niveau af motivation og læringsudbytte.
- Fortsat for højt frafald. Stor varians mellem uddannelser.
- Samlet set vurderer Cphbusiness, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet, der dog er behæftet med en vis usikkerhed.

Bestyrelsen drøftede frafald og spurgte, om aktiviteterne for at reducere frafaldet har haft effekt.

ELHA svarede, tallene dækker over stor forskel fra uddannelse til uddannelse og fremhævede fraværendenser på hhv. Salg og Markedsføring, Finansbachelor og Finansøkonom.

JR spurgte, om det er muligt at sprede nogle af de aktiviteter ud, der har virket?

ELHA svarede, at når vi kigger på årsagen, så er der tale om forkert uddannelsesvalg og opbrugte prøveforsøg.

Vi måler på, hvad der er de hyppigste frafaldsårsager.

JCH fortalte om erfaringerne set fra et underviserperspektiv, og at der er større og større frafald pga. psykiske sygdomme, og der er større og større frafald af de to grunde, som ELHA fremhæver; forkert studievalg og for mange brugte forsøg.

CHJ fortalte om nogle af erfaringerne vedr. frafald set fra et studieadministrativt perspektiv.

ELHA understregede, at vi skal have de endelige frafaldsdata for at kunne blive mere konkrete på emnet.

Mål 3: Cphbusiness vil bidrage til at indfri virksomheders behov for udvikling af nye kompetencer hos flere ledere og medarbejdere.

- Resultaterne er tilfredsstillende, og det mindre fald i aktiviteten skyldes, at samarbejdet med flere eksterne partnere er bragt til ophør.
- Der er fastholdt et højt niveau af læringsudbytte, og de studerendes vurdering af fagenes relevans.

KEAs rektor, Steen, har sammen med Ole hejst et flag i sektorsammenhæng.

Mål 4: Cphbusiness vil fremme omsætning af ny viden fra egen eller andres forskning inden for lederskab, grøn omstilling, innovation og forretning ind i uddannelserne og til bedste praksis i små og mellemstore virksomheder.

- Der var en omfattende omstillingsproces for området i 2023, der har haft afsmittende effekt på 2024.
- I 2024 er der på Cphbusiness prioriteret bæredygtighed og innovation (AI) fremfor lederskab.

Bestyrelsen drøftede, at Erhvervsakademi København gerne skal blive en endnu mere attraktiv partner med henblik på at tiltrække ekstern finansiering.

Cphbusiness' Årsrapport 2024 og Statusredegørelse 2024 blev godkendt, og Revisionsprotokollat 2024 samt Resultat 2024 sammenholdt med Budget 2024 blev taget til efterretning i bestyrelsen.

6. Rektors resultatlønskontrakt 2024 og 2025 (Bilag 6a)

CL præsenterede punktet og gav bestyrelsen mulighed for – i lighed med tidligere år – at drøfte målopfyldelsen uden direktionens tilstedeværelse.

Vedr. 2024:

I bilag 6a foreligger et forslag til målopfyldelsen på rektors resultatlønskontrakt for 2024 til bestyrelsens godkendelse.

Rektors resultatlønskontrakt for 2024 er offentlig og afspejler den strategiske rammekontrakt 2022-2025 mellem Uddannelses- og Forskningsministeriet og Cphbusiness og dermed Cphbusiness' Strategi 2025.

CL inviterede direktionen tilbage til mødet og konkluderede, at der var stor ros til direktionens resultater, og indstillingen lyder derfor på en målopfyldelse på 95 % på rektors resultatlønskontrakt for 2024. Direktionen er lykkedes med at løfte det store arbejde med sammenlægningen af Cphbusiness og KEA, som har fyldt meget det seneste år ved siden af den daglige drift af akademiet.

Bestyrelsen godkendte en målopfyldelse på rektors resultatlønskontrakt for 2024 på 95 %.

Vedr. 2025:

Bestyrelsen drøftede indstillingen vedr. Rektors resultatløn for 2025 og godkendte, at denne på grund af sammenlægningen udbetales som et ikke pensionsgivende vederlag svarende til en målopfyldelse på 90% af kontraktens maksimum på 180.000 dkr. Rektor og formand vil efterfølgende aftale den nærmere udmøntning af denne løsning.

7. Eventuelt

Der var ingen emner under Eventuelt.

CL takkede afslutningsvis alle for et godt bestyrelsesmøde.

Charlotte Lundblad, formand

Nicole Offendal

Anja C. Jensen

Charlotte Hougaard

Randi Brinckmann

Jakob Ravn

Kristine Ahrensbach

Liselotte Lyngsø

Charlotte Morell

Jan-Christian Haxthausen

Mikkel Aarø-Hansen

Thomas Hoffmann

Jens Lauge Lorents Larsen