

RESULTATLØNSKONTRAKT – REKTOR – 2023

Resultatlønskontrakt for: Rektor Ole Gram-Olesen

Periode: 1. januar 2023 til 31. december 2023

Maximum pr. år: Kr. 180.000

Målopfyldelse dette år:

Svarende til:

Resultatlønskontrakten er indgået i medfør af Uddannelsesministeriets bemyndigelse af 20. december 2019.

Dato:

Ole Gram-Olesen

Rektor

Charlotte Lundblad

Formand

Målopfyldelse	Maksimum	Opfyldelse
Strategisk rammekontrakt: Kvantitative indikatorer	20 point	
Rammekontraktens mål 1 og 2	40 point	
Rammekontraktens mål 3 og 4	20 point	
Effektiv ressourceudnyttelse	20 point	
I alt	100 point	

Strategisk rammekontrakt: Kvantitative indikatorer
= 20 point

Resultatindikatorer	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
	Baseline	Realiseret	Realiseret	Realiseret	Mål	Baseline	Indeks	Indeks	Indeks	Indeks
Mål 1. Fastholde dimittendernes overgang til arbejdsmarkedet										
Ledighed for dimittender	9,2	8,6				100	93			
Fastholde virksomhedernes og studerendes vurdering af de studerendes personlige og faglige kompetencer										
Praktikvirksomhedens vurdering	95	96				100	101			
De studerendes vurdering	n/a	93				100	n/a			
Øget uddannelsesaktivitet uden for Storkøbenhavn										
Antal optagne uden for København	309	293				100	95			
Mål 2. Øge de studerendes trivsel og vurdering af det faglige og sociale miljø										
Fastholde de studerendes vurdering af motivation og læringsudbytte										
Udbytte: "Mit udbytte af undervisningen er højt"	3,7	-				100				
Gennemsnitlig vurdering af spørgsmålene under indikatoren "Interesse og motivation"	4,0	-				100				
Gennemsnitlig vurdering af spørgsmål om studiemiljø:	3,8	-				100				
Øge de studerendes studieaktivitet										
"Hvor mange timer bruger du på undervisning, selvstudium og praktik på en typisk uge i dette semester?"	35	-				100				
Fastholde høj studie gennemførelse										
Frafald på første studieår	16,1	16,5				100	102			

Indikatorerne under mål 2 indgår i ministeriets undersøgelser, som kun gennemføres hvert andet år.

Resultatindikatorer	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
	Baseline	Realiseret	Realiseret	Realiseret	Mål	Baseline	Indeks	Indeks-	Indeks	Indeks
MÅL 3 Øget aktivitet på EVU										
Antal Årselever på efter- og videreuddannelse	1.146	1.124				100	98			
Fastholde de studerendes høje vurdering af læringsudbytte og uddannelsens relevans:										
"Mit læringsudbytte er højt"	82	78				100	95			
"Fagmodulet har givet mig nogle praktiske værktøjer, som jeg med fordel kan anvende i mit daglige arbejde"	83	78				100	94			
MÅL 4 Forskning, Lederskab og grøn omstilling										
Andel af forskningsregnskab, der omhandler projekter inden for lederskab	4,7%	9,3%				100	194			
Andel af forskningsregnskab, der omhandler projekter inden for grøn omstilling	1,6%	11,8%				100	739			
Fastholde omfanget af det årlige forskningsbudget, der er eksternt finansieret										
Andel af forskningsregnskab, der er eksternt finansieret	31,2%	15,2%				100	63			
Fastholde høj andel af undervisere, der er involveret i FUI										
Andel af fastansatte undervisere, der deltager i forsknings-, udviklings- og innovationsprojekter med min. 5% af en årsnorm	23%	28%				100	122			

Målopfyldelse, jf. rapportering til ministeriet

Den strategiske rammekontrakt: Mål 1 og 2**= 40 point**

Rammekontraktens mål 1

Cphbusiness vil uddanne dimittender, som bidrager til at indfri samfundets behov for dygtige og kompetente medarbejdere og ansvarlige samfundsborgere i hele regionen.

Rammekontraktens mål 2

Cphbusiness vil styrke de studerendes trivsel, læring og motivation ved at udvikle de studerendes medansvar, involvering og aktive rolle i eget uddannelsesforløb.

Væsentligste tiltag

Målopfyldelse, jf. rapportering til ministeriet

Den strategiske rammekontrakt: Mål 3 og 4**= 20 point**

Rammekontraktens mål 3

Cphbusiness vil bidrage til at indfri virksomheders behov for udvikling af nye kompetencer hos flere ledere og medarbejdere.

Rammekontraktens mål 4

Cphbusiness vil fremme omsætning af ny viden fra egen eller andres forskning inden for lederskab, grøn omstilling, innovation og forretning ind i uddannelserne og til bedste praksis i små og mellemstore virksomheder.

Væsentligste tiltag

Målopfyldelse, jf. rapportering til ministeriet

Effektiv ressourceudnyttelse

= 20 point

Strategisk mål

Cphbusiness ønsker efter en fortsat omstilling i 2023 at skabe en god og langtidsholdbar balance i den samlede økonomi og dermed sikre en sund uddannelses- og forskningsvirksomhed med en fortsat høj forandringsparathed og en fortsat høj trivsel blandt medarbejdere.

Væsentligste tiltag

Aktuelt er følgende iværksat:

- Tilpasning af organisationen gennem blandt andet ansættelsesstop og frivillig fratrædelse.
- Fastholdelse af medarbejdertrivsel gennem fokus på de trivselsfaktorer, som medarbejderne sætter mest pris på.
- Tilpasning af bygningskapaciteten i København gennem lukning af Cphbusiness' lokation på Nørrebro.

Målopfyldelse, jf. rapportering til bestyrelsen

Resultatindikatorer	REAL 2022	MÅL 2023	MÅL 2024	MÅL 2025
Overskudsgrad budget 2024	- 4 %	- 2 %	0 %	2 %
Udviklingsgrad budget 2024	7 %	7 %	7 %	7 %
Medarbejdertrivsel 2023 (sidst gennemført i 2021)	4,0	4,0	4,0 %	4,0 %